



**UNIVERSITATEA NAȚIONALĂ DE ȘTIINȚĂ ȘI  
TEHNOLOGIE POLITEHNICA BUCUREȘTI**



**FACULTATEA DE ENERGETICĂ**

**PROGRAM MANAGERIAL**  
**pentru candidatura la funcția de**  
**DECAN al FACULTĂȚII de ENERGETICĂ**  
**2024 – 2029**

**Candidat:**

**Prof. dr. ing. Sanda-Carmen GEORGESCU**

**Universitatea Națională de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București**

**Facultatea de Energetică**

**Departamentul de Hidraulică, Mașini Hidraulice și Ingineria Mediului**

**Email: [carmen.georgescu@upb.ro](mailto:carmen.georgescu@upb.ro)**



# UNIVERSITATEA NAȚIONALĂ DE ȘTIINȚĂ ȘI TEHNOLOGIE POLITEHNICA BUCUREȘTI



## FACULTATEA DE ENERGETICĂ

### CUPRINS

1. Context și obiective
2. Managementul academic
3. Managementul activității de cercetare
4. Managementul resurselor umane
5. Relația cu studenții
6. Internaționalizare
7. Managementul calității educației
8. Management financiar, investițional și administrativ în era Digitalizării
9. Responsabilitate socială și comunicare



## 1. Context și obiective

Cu o tradiție de peste 70 de ani, **Facultatea de Energetică din Universitatea Națională de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București** este cea mai mare facultate de profil energetic din țară, singura care pregătește specialiști în toate specializările domeniului Ingineriei energetice, prin programe de studii adaptate permanent pentru a face față dinamicii pieței muncii, transformărilor societății, dezvoltărilor tehnologice și științifice, precum și așteptărilor studenților. Oferta educațională a Facultății de Energetică constă în:

- **8 programe de studii universitare de licență, în domeniul Inginerie energetică:** Energetică și Ingineria Fluidelor; Energetică și Tehnologii Informatice; Energetică și Tehnologii de Mediu; Energetică și Tehnologii Nucleare; Hidroenergetică (program de studii înființat în 1950, aflat în lichidare, ultima promoție 2020-2024); Ingineria Sistemelor Electroenergetice, Managementul Energiei, Termoenergetică;
- **11 programe de studii universitare masterat, în 3 domenii:**
  - Monitorizarea și Controlul Sistemelor Electroenergetice; Eficiență Energetică; Inginerie Nucleară; Surse Regenerabile de Energie; Informatică Aplicată în Energetică; Servicii Energetice; Hidro-informatică și Ingineria Apei; Energetica Orașelor Inteligente; Energy Engineering, **în domeniul Inginerie energetică;**
  - Managementul Mediului și Dezvoltare Durabilă, **în domeniul Ingineria mediului;**
  - Managementul Sistemelor Energetice; Ingineria și Managementul Orașelor Inteligente, **în domeniul Inginerie și management;**
- **Studii universitare de doctorat în domeniul Ingineriei energetice**, la Școala Doctorală de Inginerie Energetică din IOSUD – POLITEHNICA București.

Evaluările periodice ale programelor de studii și ale domeniilor de masterat realizate de ARACIS, au condus la obținerea calificativul **încredere** la toate programele de studii evaluate.

Facultatea de Energetică oferă și programe de formare continuă pentru audit termoenergetic, audit electroenergetic și conservarea energiei, atestate de Agenția Română pentru Conservarea Energiei – ARCE și pentru autorizarea electricienilor care proiectează, execută, verifică și exploatează instalații electrice din sistemul electroenergetic, manageri

energetici urbani și manageri energetici industriali atestate de Autoritatea Națională de Reglementare în domeniul Energiei – ANRE.

Facultatea de Energetică dispune de o importantă bază materială, laboratoare moderne dotate cu instalații, tehnică de calcul și produse software performante, care oferă studenților oportunitatea unei pregătiri atât teoretice cât și practice, la nivel european.

Activitatea de cercetare științifică a cadrelor didactice ale Facultății de Energetică este concretizată prin programe de cercetare la nivel național și european, respectiv cu parteneri din industria de profil.

Facultatea de Energetică, prin educația și cercetarea științifică remarcabile în domeniul ingineriei energetice, a avut și are un rol esențial în formarea resursei umane și dezvoltarea industriei energetice din țara noastră. În acest sens, consolidarea poziției facultății noastre în topul facultăților din țară va fi un obiectiv esențial al planului managerial, facultatea fiind capabilă să se implice în atingerea tuturor obiectivelor Strategiei Energetice a României 2019-2030, cu perspectiva anului 2050.

Învățământul superior se află într-un amplu proces de transformare generat de obiectivele Uniunii Europene. România, ca stat membru al U.E., trebuie să răspundă provocărilor impuse, pe de o parte de integrarea în **Ariile Europene ale Învățământului Superior și Cercetării Științifice**, iar pe de altă parte de atingerea obiectivelor aflate pe **Agenda Strategică de Cercetare** prevăzută în **Strategia Națională de Cercetare, Inovare și Specializare Inteligentă 2022-2027**, elaborată de Ministerul Cercetării, Inovării și Digitalizării [<https://www.mcid.gov.ro/transparența-decizională/strategia-națională-de-cercetare-inovare-si-specializare-inteligentă-2022-2027/>]. Strategia citată setează viziunea pentru sistemul de cercetare-inovare românesc în orizontul 2030, cu perspectiva anului 2050, în care dezvoltarea inteligentă are la bază o economie bazată pe cunoaștere și inovare, pe transformarea ideilor inovatoare în servicii și produse care conduc la creștere și noi locuri de muncă.

Pe plan național, Facultatea de Energetică se confruntă, ca de altfel întreg învățământul superior, cu modificările legislative, subfinanțarea învățământului, dificultăți în dezvoltarea resursei umane în general și în atragerea tinerilor performanți în special. Pe de altă parte, cererea de ingineri este din ce în ce mai mare.

Misiunea Facultății de Energetică se încadrează în misiunea Universității Naționale de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București, care este gândită, în spiritul statutului de universitate de cercetare avansată și educație, ca o intersecție a educației, prin formare profesională, a cercetării științifice, prin producere de cunoaștere și a inovării tehnologice. Astfel, misiunea Facultății de Energetică este de a pregăti specialiști în domeniul ingineriei energetice, capabili să utilizeze cunoștințe științifice, tehnice și cultural-umaniste valoroase, și să

contribuie la progresul tehnologic, economic și social-cultural al societății românești și al lumii contemporane.

Obiectivele Facultății de Energetică trebuie corelate cu cele cuprinse în Planul managerial de la nivelul Universității Naționale de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București, care vizează educația, cercetarea științifică, resursele umane, studenții, calitatea, internaționalizarea, transformarea digitală, managementul financiar, investițional și administrativ, responsabilitatea socială și relațiile cu mediul socio-economic.

**Facultatea de Energetică trebuie să continue tradiția**, să crească continuu calitatea programelor de studii și cercetării științifice și să contribuie esențial la menținerea de către Universitatea Națională de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București a statutului de universitate de cercetare avansată și educație și a gradului ridicat de încredere în urma evaluărilor instituționale viitoare.

**Obiectivul principal** al acestui mandat îl constituie menținerea unui climat de lucru colegial, de cooperare, eficient și competitiv care să conducă la creșterea prestigiului Facultății de Energetică.

În următoarea perioadă trebuie realizate acțiuni care să vizeze următoarele **obiective specifice**:

- adaptarea și perfecționarea continuă a ofertei educaționale, pentru a răspunde cerințelor pieței muncii, având în vedere faptul că studenții sunt cea mai importantă resursă, astfel că procesul didactic trebuie centrat pe student;
- dezvoltarea programelor postuniversitare;
- încurajarea participării studenților la toate activitățile din facultate;
- îmbunătățirea infrastructurii didactice și de cercetare;
- dezvoltarea unor proiecte de cercetare naționale și internaționale;
- atragerea de fonduri extrabugetare;
- promovarea imaginii Facultății de Energetică prin participarea la evenimente științifice, târguri educaționale, organizarea de concursuri și realizarea de materiale informative;
- internaționalizarea activității didactice și de cercetare din facultate;
- asigurarea transparenței actului decizional și al informațiilor;
- îmbunătățirea eficienței activităților și serviciilor suport administrative.

**Atribuțiile decanului** sunt cuprinse în Carta universitară a Universității Naționale de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București [Art. 78 – Atribuții ale decanilor].

Pentru atingerea obiectivelor propuse în planul managerial, voi practica un stil de conducere bazat pe promovarea consecventă a principiilor:

- libertatea și autonomia academică;

- „uși deschise”;
- asigurarea cadrului de conducere participativă;
- disponibilitatea de a rezolva probleme;
- încredere în oameni;
- asumarea răspunderii pentru demersul managerial.

## 2. Managementul academic

În stabilirea obiectivelor managementului academic trebuie avute în vedere o serie de probleme cu care se confruntă Facultatea de Energetică, ca întreg învățământul superior, ca de exemplu:

- reducerea numărului absolvenților de liceu, precum și reducerea nivelului de cunoștințe a acestora;
- concurența internă și internațională;
- corelarea rezultatelor învățării cu competențele cerute pe piața muncii.

Toate programele de studii ale Facultății de Energetică sunt acreditate cu calificativul **încredere** de către Agenția Română pentru Asigurarea Calității în Învățământul Superior. Trei programe de studii a obținut **certificarea internațională EUR-ACE®**, conferită de către Rețeaua Europeană pentru Acreditare în Educația Inginerească (European Network for Accreditation of Engineering Education ENAEE), certificare care oferă recunoaștere și valoare internațională calificării și contribuie la facilitarea mobilității academice și profesionale a absolvenților. Acest lucru ne onorează, dar ne și obligă.

**Obiectivul managementului academic** îl constituie menținerea și mai ales dezvoltarea ofertei educaționale a facultății pe ciclurile de licență, masterat și doctorat, astfel încât programele de studii oferite să devină atractive și competitive, să răspundă nevoilor actuale ale economiei și societății și să pregătească specialiști pentru piața muncii în continuă schimbare.

În acest sens voi urmări:

- creșterea calității programelor de studii prin poziționarea studentului în centru activităților de predare și învățare;
- cuprinderea în cadrul programelor de studii oferite de facultate a studenților nontradiționali, precum și a celor proveniți din medii defavorizate, dar și scăderea abandonului școlar;
- dezvoltarea de programe postuniversitare;

- sporirea flexibilității programelor de studii prin utilizarea tehnologiilor informației și comunicării;
- promovarea programelor de masterat în colaborare cu agenții economici;
- organizarea mai multor programe de masterat într-o limbă de circulație internațională;
- includerea rezultatelor cercetării în educația studenților;
- creșterea mobilității studenților și cadrelor didactice prin acordurile naționale și internaționale;
- eficientizarea practicii studentești, prin implicarea mai activă a studenților în companii;
- creșterea calității studiilor doctorale, prin internaționalizarea acestora și creșterea angajabilității post-doctorat prin formarea unor competențe antreprenoriale și manageriale.

### 3. Managementul activității de cercetare

Cercetarea științifică și inovarea reprezintă elemente esențiale care determină evoluția și prestigiul facultății.

Pentru activitatea de cercetare științifică, Facultatea de Energetică își propune ca obiectiv **menținerea poziției de leader în cercetarea științifică din țară în domeniul ingineriei energetice, creșterea calității, a vizibilității activității de cercetare și a prestigiului comunității academice din facultate, atât pe plan național, cât și internațional.**

În acest sens sunt vizate următoarele direcții de acțiune:

#### **Managementul resurselor umane și expertizei**

- Diversificarea și actualizarea ariei curriculare prin asigurarea unei specializări multiple/flexibile care să asigure șanse sporite pe piața muncii din domeniul energie-mediu;
- Adaptarea/actualizarea curriculei programelor de studii universitare de licență și de masterat pentru a corespunde cerințelor pieței muncii, în directă corelare cu codurile ocupațiilor COR 2023 și ISCO (International Standard Classification of Occupations);
- Dezvoltarea și consolidarea parteneriatelor cu alte universități din Europa, în vederea realizării de programe de studii universitare de tip dublă-diplomă;
- Dezvoltarea de programe de formare continuă, pentru a răspunde diverselor necesități de formare continuă a specialiștilor care deja activează în domeniu;
- Dezvoltarea și consolidarea parteneriatelor cu alte universități, institute de cercetare sau agenți economici, în vederea asigurării infrastructurii și expertizei necesare activității didactice și de cercetare.

### **Participarea la programele naționale de cercetare**

- Participarea la competițiile naționale de atribuire de proiecte de cercetare/granturi;
- Activități de conducere/consultanță în cadrul agențiilor implicate în activitatea de cercetare;
- Abordarea unor teme de actualitate și atragerea la doctorat a celor mai valoroși absolvenți ai facultății;
- Participarea la conferințe și simpozioane naționale în vederea diseminării rezultatelor cercetării proprii.

### **Participarea la programele internaționale de cercetare**

- Participarea la competițiile internaționale în cadrul Horizon Europe, EEA and Norway Grants, Enterprise Europe Network, ERA-NET etc. în vederea stabilirii relațiilor de cooperare cu alte universități și institute de cercetare de profil;
- Participarea la conferințe și simpozioane internaționale care să faciliteze dezvoltarea relațiilor cu universități de prestigiu din Europa și din afara acesteia, în vederea realizării de mobilități ale cadrelor didactice și studenților, precum și participarea împreună la programele de cercetare;
- Dezvoltarea și consolidarea parteneriatelor cu alte universități din Europa, în vederea realizării de doctorate în cotutelă.

## **4. Managementul resurselor umane**

Performanța nu poate fi atinsă fără resursă umană de calitate. Politica de resurse umane are la bază următoarele principii:

- promovarea excelenței academice;
- promovarea unei culturi organizaționale bazată pe performanță și probitate;
- susținerea autonomiei profesionale în dezvoltarea în carieră;
- promovarea prestigiului profesional al cadrelor didactice;
- selecția celor mai performanți tineri care doresc să urmeze cariera didactică;
- cultivarea dialogului permanent cu întreaga comunitate;
- menținerea și susținerea dialogului sindical.

Direcțiile de acțiune care rezultă din aceste principii sunt:

- susținerea promovării cadrelor didactice din facultate și atragerea tinerilor performanți spre mediul academic;



- susținerea cadrelor didactice și a personalului auxiliar pentru participarea la programe de perfecționare sau de formare profesională;
- susținerea cadrelor didactice din facultate pentru efectuarea de mobilități la nivel național și internațional;
- încurajarea participării cadrelor didactice din facultate în organizații științifice și profesionale;
- identificarea soluțiilor pentru angajarea de personal didactic auxiliar profesionist;
- susținerea obținerii atestatului de abilitare de către cadrele didactice ale facultății.

## 5. Relația cu studenții

Studenții sunt în centrul preocupărilor Facultății de Energetică. Actul decizional se va realiza împreună cu studenții și pentru studenți, urmărindu-se aplicarea următoarelor acțiuni:

- asigurarea libertăților academice și încurajarea opiniilor studenților;
- formarea în spiritul principiilor democratice și ale spiritului civic;
- promovarea principiilor de etică și deontologie profesională în rândul studenților;
- promovarea valorilor de referință în societate: cultul muncii, corectitudinea, cinstea, morala, toleranța, generozitatea, respectul de sine și față de semenii, dialogul etc;
- încurajarea participării studenților la toate activitățile facultății;
- încurajarea participării studenților la programe de mobilitate profesională și activități extracurriculare;
- acordarea unei atenții sporite activității de tutoriat;
- implicarea studenților în acțiunile de promovare ale facultății și în evenimentele științifice organizate de facultate;
- încurajarea voluntariatului;
- încurajarea absolvenților cu cele mai bune rezultate să devină cadre didactice;
- menținerea și dezvoltarea competențelor în științe fundamentale și ingineresti;
- dezvoltarea competențelor digitale și susținerea dezvoltării personale;
- reducerea abandonului școlar.

## 6. Internaționalizare

Facultatea de Energetică trebuie să devină din ce în ce mai activă la nivel internațional. În această direcție se au în vedere următoarele acțiuni:

- diversificarea acordurilor de cooperare cu universități din străinătate;
- organizarea de evenimente științifice și culturale cu participarea sau în colaborare cu universități din străinătate;
- încurajarea și susținerea mobilităților internaționale a studenților și cadrelor didactice;
- **creșterea numărului de studenți străini și doctoranzi în facultate;**
- extinderea programelor de studii în limbi străine;
- implicarea membrilor facultății în organizații științifice și profesionale internaționale;
- valorificarea infrastructurii de cercetare în proiecte internaționale, alături de alte universități și companii europene.

## 7. Managementul calității educației

Excelența în educație și cercetare nu poate fi atinsă fără o cultură a calității. Sistemul de management al calității are rolul de a crește încrederea societății în rezultatele activității academice și stă la baza recunoașterii reciproce a diplomelor și calificărilor, ca o condiție esențială pentru mobilitatea forței de muncă. Asigurarea calității educației va reprezenta o preocupare permanentă a Facultății de Energetică, iar acțiunile care se impun sunt:

- evaluarea periodică externă a programelor de studii;
- aplicarea procedurilor care vizează activitatea de învățământ;
- autoevaluarea anuală a programelor de studii de licență, masterat și doctorat;
- autoevaluarea anuală a activității didactice și de cercetare;
- evaluarea anuală a cadrelor didactice;
- promovarea transparenței cu privire la calitatea procesului de învățământ, prin prezentarea, pe site-ul facultății, a informațiilor privind starea instituțională a calității, precum și a facultății.

## 8. Management financiar, investițional și administrativ în era Digitalizării

Dezvoltarea unui sistem de management strategic implică identificarea direcțiilor principale de dezvoltare pe termen mediu și lung, utilizând resursele existente și valorificând potențialul propriu de dezvoltare.

**Managementul financiar** trebuie să țină seama de bugetul insuficient acordat învățământului și cercetării, diminuarea bugetelor companiilor pentru parteneriatele cu universitatea, procesul complex de rambursare a cheltuielilor efectuate în proiectele europene, precum și declararea regiunii București-Ilfov ca regiune dezvoltată a României.

Pornind de la aceste realități se are în vedere creșterea veniturilor prin:

- crearea de parteneriate strategice cu medul economic, financiar și social;
- dezvoltarea unor programe postuniversitare și de formare continuă;
- participarea la competiții care vizează dezvoltări structurale, formarea de resurse umane, creșterea competitivității;
- atragerea de studenți străini în programe de licență, masterat și doctorat;
- atragerea de fonduri extrabugetare;
- participarea în proiecte de cercetare naționale și internaționale.

**Managementul investițional** are în vedere:

- finalizarea investițiilor începute;
- reabilitarea și modernizarea spațiilor existente;
- dotarea laboratoarelor didactice și de cercetare.

**Managementul administrativ** se va axa pe:

- creșterea performanței, concomitent cu reducerea birocrăției;
- continuarea angajării personalului didactic auxiliar și nedidactic.

Facultatea de Energetică se înscrie în strategia Universității Naționale de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București, în ceea ce privește **transformarea digitală**. Se va urmări implementarea tehnologiilor digitale în toate ariile de activitate ale Facultății de Energetică, care să aibă drept efect schimbarea fundamentală a modului de desfășurare a proceselor educaționale, de cercetare și administrative.

## 9. Responsabilitate socială și comunicare

Facultatea de Energetică, ca și Universitatea Națională de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București, promovează interculturalitatea, toleranța, asigurarea transparenței și egalității de șanse, cetățenia activă, excelența și integritatea academică.

Principiile fundamentale ale responsabilității sociale, asumate de Facultatea de Energetică, sunt:

- Dialogul activ cu societatea;
- Promovarea dialogului cu mediul economic;
- Încurajarea învățării și a accesului egal la oportunități;
- Punerea activității de cercetare în slujba societății;
- Susținerea profesioniștilor;
- Asigurarea utilizării eficiente a resurselor;
- Minimizarea impactului asupra mediului înconjurător;
- Etica și transparența.

Acțiunile care derivă din aceste principii sunt:

- promovarea imaginii facultății și a ofertei educaționale;
- dezvoltarea legăturilor cu universitățile din țară și din străinătate;
- promovarea evenimentelor importante din viața facultății;
- actualizarea permanentă a site-ului facultății;
- promovarea activităților de consiliere pentru studenți;
- creșterea gradului de conștientizare și responsabilizare a comunității față de mediu;
- îmbunătățirea permanentă a condițiilor de studiu și de muncă în facultate.

Parteneriatele cu mediul socio-economic sunt deosebit de importante pentru dezvoltarea facultății, iar acțiunile vizate sunt:

- încheierea de acorduri de cooperare cu un număr cât mai ridicat de agenți economici, institute de cercetare, instituții naționale și organizațiile profesionale;
- realizarea de parteneriate cu organizațiile patronale și profesionale din domeniile de interes ale facultății;
- dezvoltarea unei oferte ușor accesibile de servicii educaționale și de cercetare, destinate companiilor, societății civile și angajaților din administrația publică;

- structurarea informațiilor privind oferta existentă pentru locuri de muncă, programe de internship, burse și locuri de practică.

Programul managerial propus se bazează pe cel al Rectorului Universității Naționale de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București, adaptat la particularitățile Facultății de Energetică. Acest program poate fi implementat și actualizat doar cu sprijinul și implicarea întregii comunități a Facultății de Energetică, astfel încât să conducă spre performanță, pentru a crește prestigiul acesteia, atât la nivel național, cât și internațional.

**București, ianuarie 2024**

**Prof. dr. ing. habil. Sanda-Carmen GEORGESCU**